

ASTD 2012
INTERNATIONAL
CONFERENCE &
EXPOSITION

BROUGHT TO YOU BY ASTD.

MAY 6-9, 2012

LEARN SOMETHING NEW,
PERFORM SOMETHING
EXTRAORDINARY.



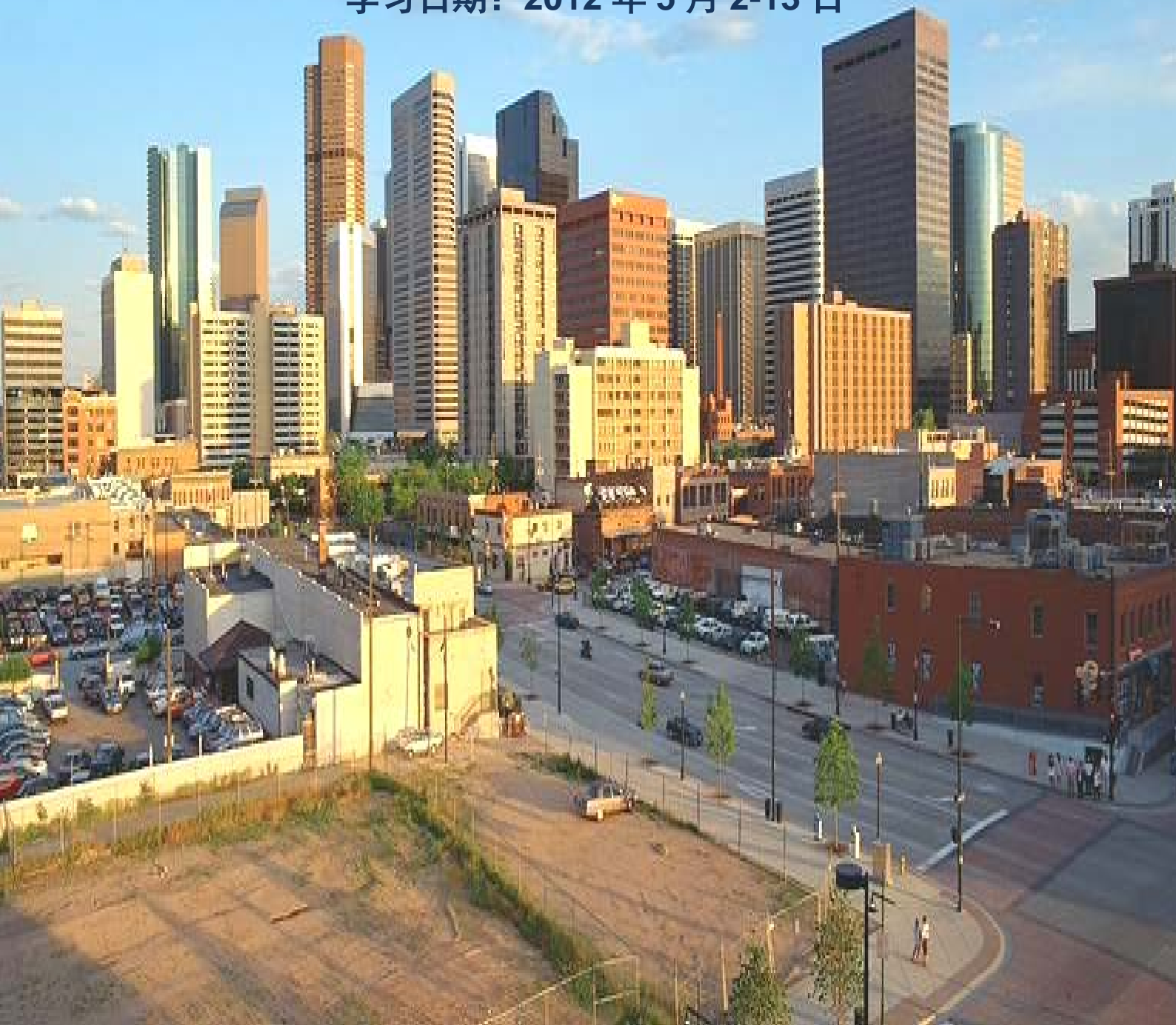
DENVER, CO, USA

ASTD2012 国际会议会展赴美学习团

邀请函

主办单位：《培训》杂志社

学习日期：2012年5月2-13日



学习背景

回顾 2011 年，全球经济风云突变，政局动荡，企业运营环境开始变得复杂而无序，多数企业通过加速学习来辅助自己变成行业的大鱼。2012 年是个挑战年，国企并购外企、国企兼并、民营企业国际化、等经济现象不断发生，而随之带来的人才培养的难题尤为凸显，企业发展人才先行，企业只有学习新的知识、新的人才培养技术，才能以与时俱进的人才战略辅助企业战略的实施。

为学习领先的学习技术，获取培训领域最新资讯，加强与国际培训业同行的交流，《培训》杂志决定于 2012 年 5 月组团参加“ASTD2012 国际会议会展”。

ASTD (American Society for Training & Development, 美国培训与发展协会) 是全球最大的培训与发展行业的专业协会，成立于 1944 年，会员来自全球 100 多个国家。

ASTD2012 国际会议会展即将于 5 月 6-9 日于美国科罗拉多州的丹佛召开。这项全球范围内最大的人力资源开发国际盛事已有 60 多年的历史，每年都吸引 8000 到 10,000 人参加，其中包括 30% 美国本土以外的专业人士。本届大会邀请了全球关心在职学习与从事培训行业的学者、专家及商业界人士共襄盛举，预估将有来自 70 多个国家和地区的万余名与会者参加。

ASTD 国际会议会展是未来企业培训与人才发展工作的风向标期间，“财富”500 强企业如沃尔玛，埃克森美孚，通用电气，美国银行，和 AT&T 共同分享他们学习，以帮助发展各种规模的企业。大会包含超过 250 名业界领先专家的精彩演讲，大型展会囊括了最新产品及 400 多家全球顶级培训学习服务供应商。

《培训》杂志在成功组团 ASTD2011 年大会后，将继续组团代表中国参加 ASTD2012 年大会。

如此重要、如此有价值的会议，你还在等什么，赶紧参与吧！

What will you learn at ASTD 2012?



学习团特色

★ 权威资深的组织者



《培训》杂志隶属于新华报业传媒集团，专业关注企业的培训与人才发展，是中国企业培训市场最具权威性的专业媒体。同时，《培训》杂志也是 ASTD 官方在中国唯一的签约合作伙伴。

★ 优秀的学习团领队



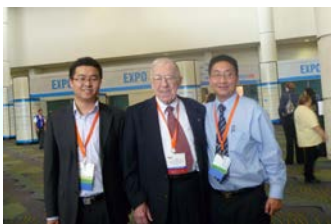
学习团领队皆为国内培训行业的权威专家，也包括在美国学习和工作多年的培训专业人士，如：崔连斌、顾立民等。领队将指导代表团成员如何参会，组织内部交流学习，同时在美国旅途中给予贴心的关怀。

★ 领先的学习考察经验



《培训》杂志有组织大型论坛及商务考察活动的专业团队，具备丰富及领先的组织经验，2011 年曾获得 ASTD 颁发的“ASTD 2011 Top10 International Delegation”。这是中国内地首次获得此次殊荣。2012 年还充分利用自身资源，创新服务内容和形式。

★ 精彩纷呈的学习项目



本次学习项目中不仅包含了深度参访著名的跨国公司、全球顶尖的商学院、国际知名的培训机构，还特意为参加本届 ASTD 年会的华人组织了“龙之夜”的活动，搭建一个培训业华人同行建立友谊，交流经验，加强合作的平台。

★ 优质可靠的全程服务



本次学习团成员无需为英语水平而担忧，主办方将为提供中英文双语领队，在为期 3 天的会议会展期间将提供中文同传服务。两地行程均由知名度高、信誉好的国际旅行社提供安全优质的服务。

学习日程

行程	时间	地点	学习内容
13 日 行 程	5月2日	上海	从出发，飞往纽约
	5月3日	纽约	参访西点军校、AMA(美国管理协会)、GE 克劳顿村
	5月4日	纽约	游览自由女神、华尔街、联合国总部等著名景点
	5月5日	纽约	飞往丹佛，(10日行程为上海飞往丹佛)
	5月6-9日	丹佛	参加 ASTD2012 国际会议会展
	5月10日	丹佛	飞往旧金山
	5月11日	旧金山	参访思科/惠普/谷歌/微软
	5月12日	洛杉矶	参访加州理工学院，游览星光大道、好莱坞等
	5月13日	洛杉矶	返回上海

PS: 以上行程仅供参考，如有变动，以主办方安排为准。

详细日程请查阅：<http://www.trainingmag.com.cn>



ASTD 2012 is taking place at the Colorado Convention Center



ASTD2012 大会议题

大会主题：

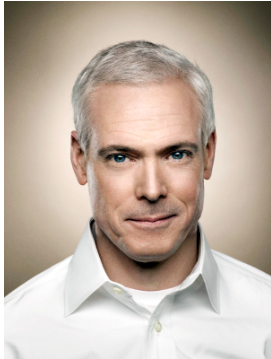
LEARNING SOMETHING NEW, PERFORM SOMETHING EXTRAORDINARY

大会涵盖的 8 个议题（Eight content tracks）：

- ▲ 职业发展—包括组织和个人职业生涯规划。
Career Development—includes both organizational and individual career planning.
- ▲ 设计及促进学习—包括核心和新的，创新的方法设计和便利。
Designing & Facilitating Learning—covers both core and new, innovative approaches to design and facilitation.
- ▲ 全球人力资源开发—侧重于文化的多样性，全球化，本地化，和区域的最佳做法。
Global Human Resource Development—focuses on cultural diversity, globalization, localization, and best practices by region.
- ▲ 人力资本—教练，辅导，绩效改进，变革管理，管理的学习功能，和人才管理。
Human Capital—encompasses coaching, mentoring, performance improvement, change management, managing the learning function, and talent management.
- ▲ 领导力发展—包括个人和组织的发展方针。
Leadership Development—covers both individual and organizational development approaches.
- ▲ 学习技术—包括一个核心和新的方法来学习使用技术工具的范围。
Learning Technologies—includes a range of core and new approaches to using technology tools for learning.
- ▲ 测量，评估，投资回报率—专注于测量方案以及评价战略和投资回报率（如社会学习，领导力发展等）的所有类型的成效。
Measurement, Evaluation, ROI—focuses on measuring the effectiveness of all types of programs (e.g. social learning, leadership development, etc.) as well evaluation strategies and ROI.
- ▲ 趋势—涵盖学习领域的最新发展趋势。
Trends—covers the latest trends in the learning field.

ASTD 大会具体日程请查阅：<http://www.astdconference.org>

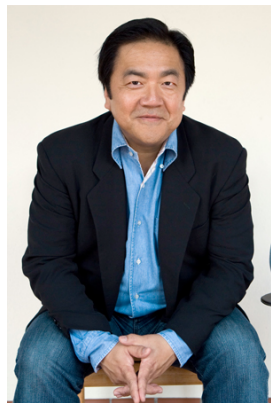
ASTD2012 大会演讲嘉宾



Jim Collins

吉姆·柯林斯毕业于斯坦福大学的企业管理和数学专业，并在科罗拉多大学和彼得·德鲁克在克莱蒙特管理研究院获得荣誉博士学位。吉姆·柯林斯一直致力于研究和讲授“企业如何能够长盛不衰”的课题。《基业长青》就是他的杰作，全球销量逾千万册，曾持续 6 年占据美国《商业周刊》畅销书排行榜，他的全球畅销书《从优秀到卓越》更是被译作 35 种文字。

他与莫顿·汉森合著的最新作品《伟大的抉择：适者生存》中，用 9 年的调查研究回答了：为什么一些企业总会从不确定甚至无序的状态中成长壮大，而其他一些企业却不能？该书不仅关注了企业绩效，而且更多地关注当今企业领导者将面临的各种不确定的环境因素。



John Kao

约翰·高托尼曾获得耶鲁大学文科学士，耶鲁大学医学院硕士学位以及哈佛大学商学院的 MBA 学位。在过去的 20 年间，他作为战略创新与能力创新领域企业领导者们的资深顾问，曾给新加坡与芬兰政府提供创新策略，也为一些国际知名企业，如耐克、英特尔、巴斯夫等做过战略顾问。他发表在《哈佛商业评论期刊》上探讨全球创新策略的文章，是 2009 年度最受欢迎文章之一。

作为在企业组织结构转型、新兴技术开发与创新等领域的权威人士，他曾被《经济学家》杂志冠以“创新先生”、“持续的创新者”等称号，但他自谦为“创新领域的‘下里巴人’”。他还是 ILSI（大规模创新研究院）的发起人和现任主席，该学院的 i20 集团已成为全球创新领域领导人的合作组织。



Heidi Grant Halvorson

海蒂·格兰特·海维森博士，是一个社会心理学家，教育顾问，利哈伊大学心理学助理教授。

海蒂博士的研究兴趣在于了解人们如何应对挫折和挑战，以及如何塑造这些由个人追求的目标类型的反应。她研究探索的目标可以影响如何自律，成就，个人的看法，说服，和福祉。她的文章发表在《人格与社会心理学》杂志、《实验社会心理学杂志》、《人格与社会心理学公报》、《欧洲社会心理学》杂志、《判断和决策》。

ASTD2011 大会回顾



《培训》杂志代表团合影



鸟瞰大会盛况



《培训》杂志代表团与德鲁克夫人合影



《培训》杂志代表团与四级评估创始人合影



国际知名培训服务供应商一览



邀请对象

企业总裁、首席学习官、企业大学校长、人力资源总监/经理、培训总监/经理、资深培训师及培训服务机构负责人等专业人士。

报名截止日期为 2012 年 3 月 1 日。名额有限，报名从速。

学习费用

10 日行程费用总价为 5.0 万元/人。

13 日行程费用总价为 6.0 万元/人。

学习费用包括：签证费用、ASTD 年会注册费、中文同传费、考察费、全程交通费、餐饮费、住宿费、导游费、小费。

联系方式

《培训》杂志社

联系人：薛先生

电 话：86-21-52721060 61993926

手 机：13817761819 18917128599

E-mail: sh@trainingmag.com.cn trainingmag.sh@gmail.com

